

人材と組織の力を最大限発揮することができる

エマジェネティックス® (EG) 入門コース



お申込みいただいている企業担当者様の思い

個々の特性を理解・把握できず、人間関係のトラブルや離職、内定辞退など“人”に関する悩みを抱えている。

社員全員が“エマジェネティックス®”を使うことで、共通言語ができ、自身・他者の特性を理解する一助にしたい。また一方的な講義だけでなく、グループワークを通して楽しみながら自身と他者との違いを実感してほしい。

研修の目的

- 自分の“強み”を理解する
- 自分と周りの人の“違い”を理解する
- “コミュニケーション”を円滑にする視点を理解する
- 自分とチームの可能性に気づく

研修概要

エマジェネティックス®入門コース ※活用コースについては[コチラ](#)をcheck!

エマジェネティックス® (EG) とは、統計学や心理学を用いてアメリカで開発された“思考”と“行動”の特性を明らかにするプロファイルツール。自分を知り、相手を知ることで、人間関係の問題が減り人材と組織の力を最大限発揮することができるようになる。**入門コース**は、自身の“EGプロフィール”をもとに、実習や講義を通して実践的なコミュニケーションスキルを身に付けていく。

研修の流れ (5時間)

01 導入 (Introduction)

- ✓ オープニング
- ✓ オリエンテーション
- ✓ アジェンダの確認
- ✓ EGの概要
- ✓ 行動特性の実習・講義①
- ✓ 思考特性の実習・講義①

02 展開 (Development)

- ✓ EGプロフィールについて
- ✓ EGプロフィール配布
- ✓ 行動特性の実習・講義②
- ✓ 思考特性の実習・講義②

03 収束 (Conclusion)

- ✓ チームチャレンジ
- ✓ ふりかえり
- ✓ 研修のまとめ
- ✓ 質疑応答
- ✓ アンケート
- ✓ クロージング
- 懇親会 (情報交換会)



講義



自分の特性を理解する

実習と講義を組み合わせることで、EGそのものの理解も自分の特性の理解も深まります。

行動特性の実習



“違い”を実感する

「こんな時どうする？」を考え、共有する。すると、自分とは全く異なる行動をするという人がいます。それぞれのプロフィールを見ながら違いを実感します。

思考特性の実習



“違い”を可視化する

目には見えない、「自分が思う（考える）当たり前」を可視化してみると、他者との違いに驚きます。普段、その違いですれ違いが起きているかもしれません。

研修後のアンケート & 参加者の声

① 自己理解の促進

自分の特性を知ることができましたか？ 100点中 平均98点

- ・知らなかった自分の特性について知ることができました。
- ・研修中にも自分の特性を実感する機会が多くあったため。

② 多様性の認識

自分と他者の違いを知ることができましたか？ 100点中 平均98点

- ・特性毎にどのような傾向があるかを、話し合いや実習を通して理解する事が出来ました。
- ・目で見て分かりやすく、グループごとの発表で思考特性の違いがよく分かった。

③ 自己効力感の向上

研修の内容は、今後の仕事や日常にプラスになりそうですか？ 100点中 平均95点

- ・今回の講習によって相手の立場に立っての話ができる気がする。
- ・自分に向けていそうな仕事にトライする勇気が出た。
- ・逆に苦手な仕事に当たった時は他の人に頼っていいということにも気づいた。

研修担当者所感

講義やグループワークを通して、ご自身の特性や他者との違いについて気づき、日常を想像して会社の関係性がより良くなるように考えるきっかけを提供できている。

特にオープン開催のEGでは、経営者や社員さん、内定者、大学生など様々な立場の方が交流できるのも魅力だと感じています。



有限会社 エssenシャル エデュケーション センター
代表取締役 田中 翔紘 (TANAKA SHOKO)



有限会社
Essential Education Center

人材育成、社員研修、組織分析などのご相談・お問い合わせは
コチラ <https://e-ec.co.jp/contact/>

