

体験型企業研修

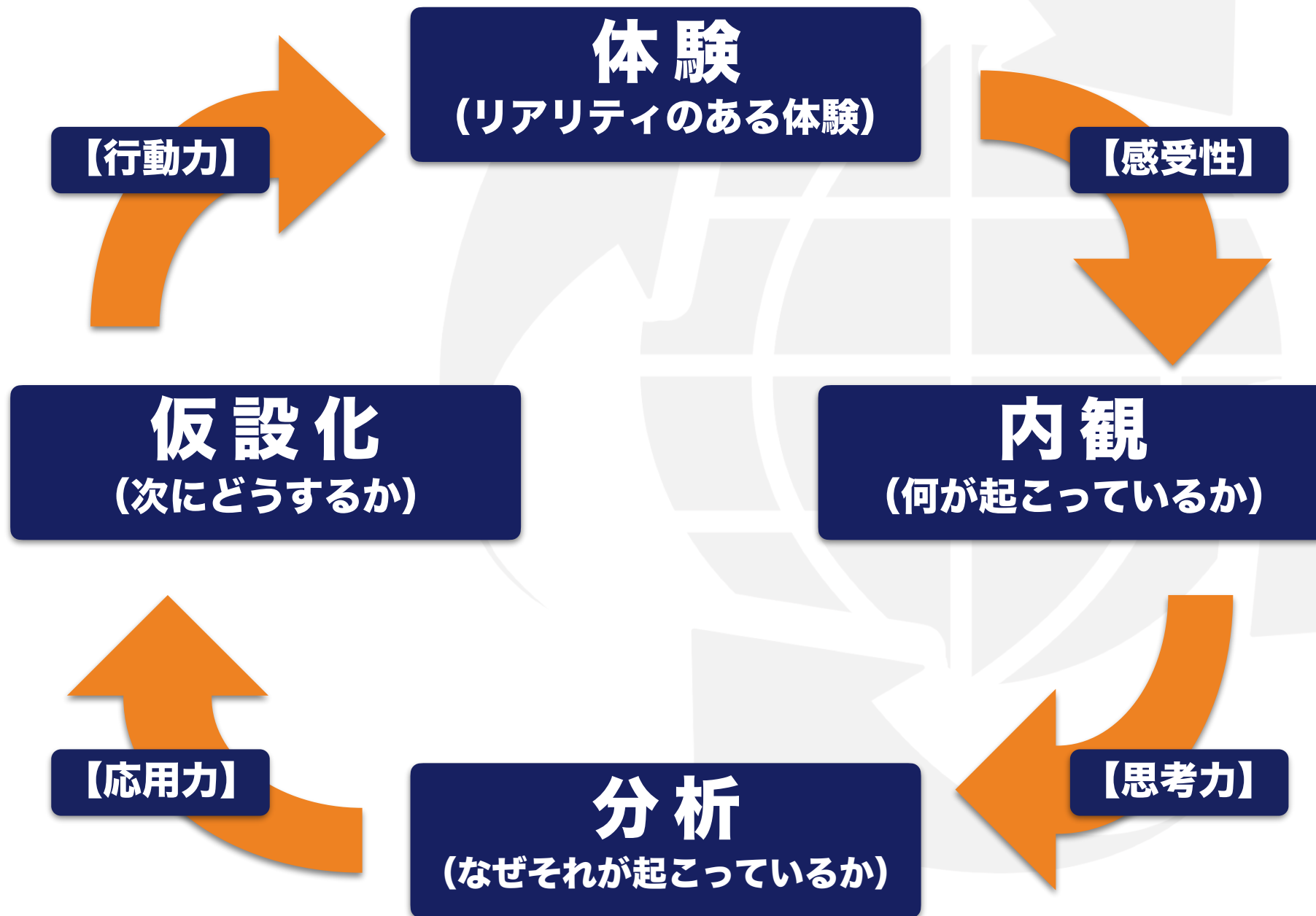
～ Experiential Learning ～

「成長のプロセス」



有限会社
エッセンシャルエデュケーションセンター
for Self Establishment since 1997

体験から学び “自ら成長する力”



EECの『体験型研修』では、
体験学習法の理論をベースに
プログラムがデザインされています。
ただ“体験”をして終わるのではなく、

体験の中で“**何が**”起こっていたか



それは“**なぜ**”起きているのか



次に“**どうしたら**”良いか



次の体験で“**試してみる**”

体験をふりかえり
物事の本質に迫り
次へ繋げることを繰り返し
体験から学ぶプロセスを会得。

『体験型研修』を日常へ繋げるための、
最も大切な考え方です。

『持続的に成長できる人材の育成を通し、本質的に強い組織を創る』



※上記テーマ・対象以外でも、お客様の現状やニーズに合わせてご提案いたします。

【体験型研修プログラム テーマ／対象】

【テーマ】		【概要】	【対象】						
			採用	内定者	新入社員	若手	中堅	管理職	経営層
人材発掘・スタートアップ		体験を通すことで、机上では見えてこない人材の本質を見ることが出来ます。組織に本当に必要な人材の発掘のために。	◎	○	○				
マインドセット (意識変革)	チーム ビルディング	チームに与えられた課題への取り組みを通し、自身の取り組み姿勢をふりかえり、学生から社会人（プロ）への意識変革を行います。		◎	◎	○			
コミュニケーション		チームでの活動を通し、コミュニケーションを体感的に学びます。本質的コミュニケーション（自己理解・他者理解）能力の習得。		◎	◎	◎	○	○	
リーダーシップ		人間関係の『コンテンツとプロセス』を理解し、体験の中で、本質的リーダーシップ能力を習得します。自分自身のリーダーシップスタイルの確認。					◎	◎	○
ブレイクスルー		本気の体験・極限の体験を通し、現状の打破と次なるステージへのステップアップのきっかけを作ります。				○	◎	◎	○
ビジョンクエスト		日常と離れた環境の中で自身と向き合い、個人、また組織としての過去・現在・未来を考えます。						○	◎
オフサイトミーティング		日常と離れた環境の中で、コミュニケーションの活性化、集中的ミーティングをサポートします。						◎	◎

※ テーマ／対象／活動は、お客様の現状・ニーズに応じてカスタマイズ可能です。

【体験型研修プログラム テーマ／活動】



【テーマ】	アウトドア		ウィルダネス						インドア	
	アドベンチャー ラリー	オリエン テーリング	登山	沢登り	いかだ	カヤック	自転車	長距離 ウォーク	EG エマジエネ ティックス®	室内実習
人材発掘・スタートアップ	◎	◎			○					○
マインドセット (意識変革)	◎	◎	○	○	○				○	○
コミュニケーション	◎	◎	○	○		○			◎	◎
リーダーシップ	○	○	◎	◎		◎			◎	◎
ブレイクスルー			◎	◎				◎		
ビジョンクエスト			◎					◎		
オフサイトミーティング	○	○	○	◎		◎			◎	◎

※ テーマ／活動は、お客様の現状・ニーズ・条件に応じて様々なカスタマイズが可能です。



ヒアリング

形だけではなく、本当に意味ある研修にするために、

人材の課題の明確化

研修の役割と目的の共有

企業文化・理念の確認

各種条件の確認

EECスタッフが、直接お話をお伺いします。ご不明点やご要望なども、お伺い致します。
(無料でご訪問)

必要に応じて、アセスメントツールなどを用いた現状分析を行うことも可能です。

ご提案

EECでは、ヒアリング内容をもとに各クライアント様へ向けた、**完全オリジナルのプログラム**をご提案致します。

また、

- ・プログラム
- ・研修会場（施設）
- ・食事

など、各種条件に合わせて**全てEECが手配**致します。

研修実施

日常をふりかえり、個人・組織の“課題”や“在りたい姿”を自身で確認します

自己分析

個人またはチームとして試行錯誤を繰り返し、様々な課題へ挑戦します

体験

体験の中で何が起きていたか、体験を通して見えた本質に迫ります

ふりかえり

『ふりかえり』を通して見えた、本質的な課題に挑戦していきます

体験

非日常で得た気づき・学びを、日常へと繋げていきます

コミットメント

ご報告

研修の**分析とレポート**をご提出致します。

配属の参考やキャリアアップの指標にご活用頂けます。

また、**研修の効果をより日常業務の中へ**繋げていくために、フォローアップや今後の社内での育成プロセスなどのご提案もさせていただきます。

現状分析から施設手配まで、**フルオーダーメイド**でご提案致します。

- ❖ タカラベルモント
- ❖ HONDA 本田技研工業株式会社
- ❖ 堀場製作所
- ❖ 富士ゼロックス
- ❖ JR東日本
- ❖ アットネットホーム
- ❖ ダイヤモンド電機株式会社
- ❖ メリルリンチ証券
- ❖ ダイセル化学工業
- ❖ ロート製薬
- ❖ ノーリツ
- ❖ 日本サンマイクロシステムズ
- ❖ グローリー株式会社
- ❖ SHIMANO シマノ
- ❖ IJ インターネットイニシアティブ
- ❖ 豊島株式会社
- ❖ 三菱重工業（高砂製作所、横浜製作所）
- ❖ 三菱日立パワーシステムズ

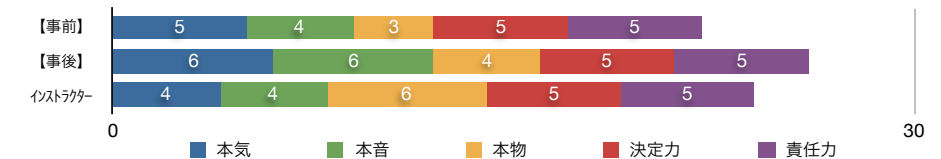
※抜粋、敬称略

研修レポート

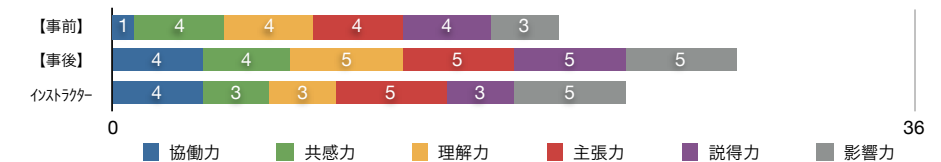
【EEC】研修レポート ※例

【研修名】		【氏名】	(参加者氏名) 様
【実施日】			

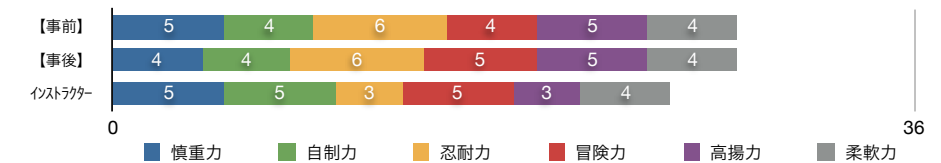
【基本姿勢・基本力】



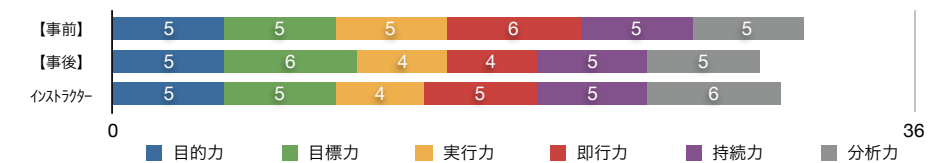
【人間関係力】



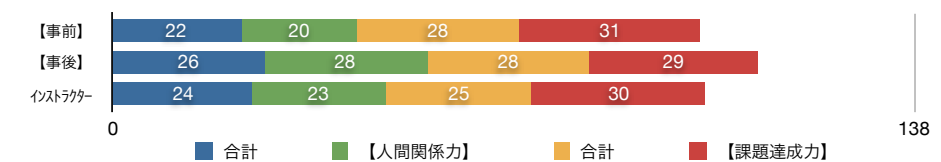
【自己コントロール力】



【課題達成力】



【項目毎 集計】

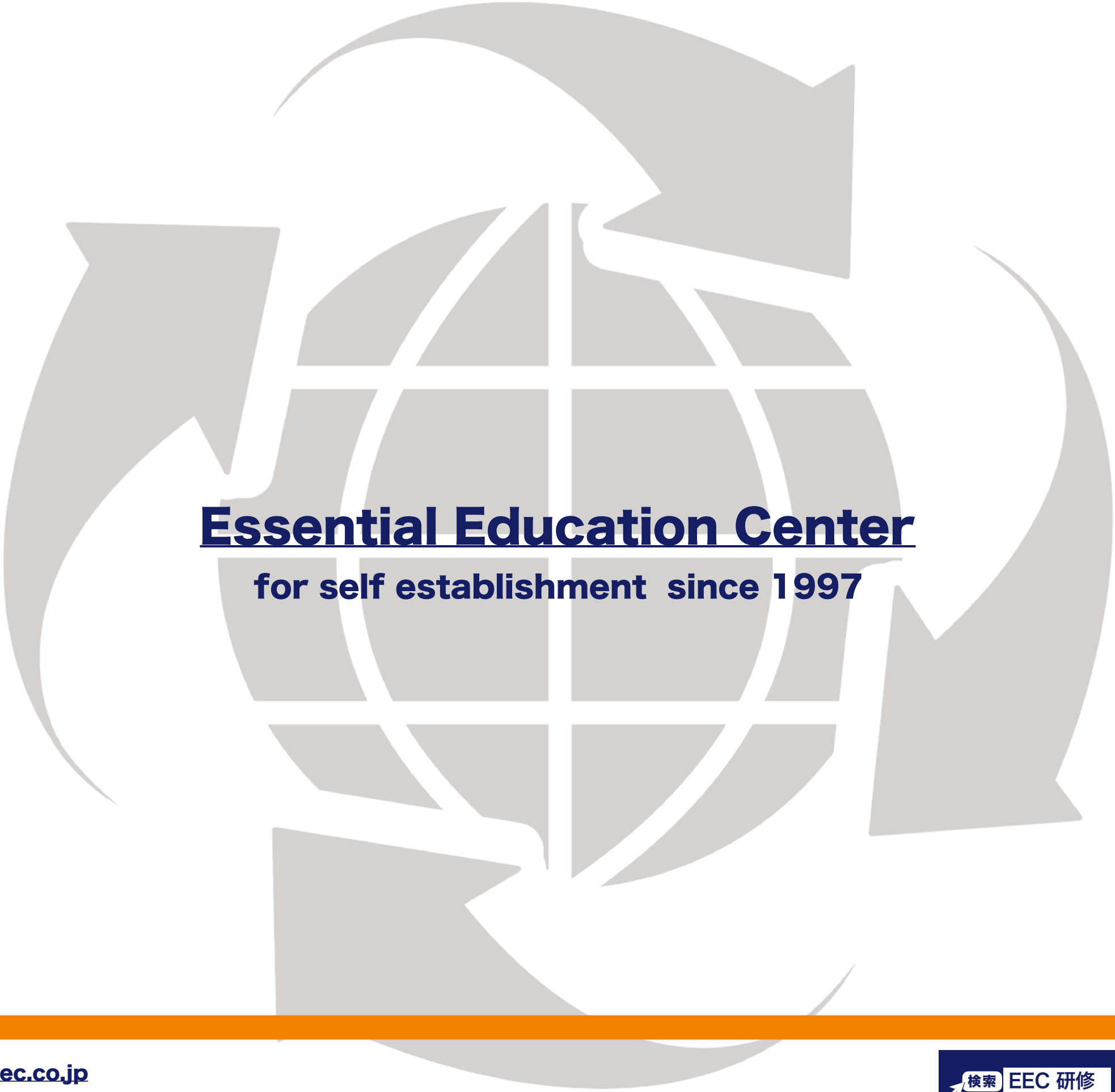


【担当インストラクター パーソナルレポート】

時間管理や目標の共有、結果への意識と課題達成志向が強く、グループをリードし課題解決に貢献していた。一方で、課題遂行中「このままではいけない」と周りの状況を理解しながらも、メンバーの気持ちを考え、言い出せない状況もあった。結果への意識は、メンバーの誰よりも強く持ち取り組むものの、周りとの温度差を埋められず葛藤があったように感じる。今後、もう少し自身の状況を含めた自己開示、特に感情面での表現ができると、メンバーとの関係性も変わり、リーダーとしてグループを牽引する存在になるのではないかと考える。

Essential Education Center Co., Ltd. since 1997 all rights reserved.

研修終了後、意識調査と合わせて、担当インストラクターからのコメントをレポートいたします。 ※オプション
人材の特性を知り、その後の配属の参考など、高い評価を頂いております。



Essential Education Center

for self establishment since 1997