

# メンバーの理解を深める

## エマジエネティックス®の活用



### ご担当者様の思い

個々の特性を理解・把握できずに悩みを抱える経営者は多い。  
コミュニティの共通言語である“エマジエネティックス®”を使い、自身・メンバーの特性を深掘りする方法を学び、チームビルディングを行いたい。  
また学んだことを自社へ持ち帰り、組織で成果を出すコミュニケーション活性化へ向けて活用してほしい。

**研修の目的** 『チームビルディング』自己理解・他者理解の視点を深める  
組織の人間関係の問題解決の方法を学ぶ  
コミュニケーション活性化の方法を学ぶ

### 研修概要

エマジエネティックス®入門コースのネクストステップとして実施。  
入門コースは、自身の思考特性・行動特性が可視化されるプロファイルの取得とその内容の理解。  
活用コースは、さらに理解を深め、成果を出すツールとしての活用方法について実践を通して学ぶ。

### 研修の流れ（約4時間）

#### 01 導入 (Introduction)

- ・ オープニング
- ・ オリエンテーション
- ・ アジェンダの確認
- ・ EGの基本（EGの復習）
- ・ 思考特性の実習・講義
- ・ 行動特性の実習・講義

#### 02 展開 (Development)

- ・ 個人の特性理解  
(プロファイル分析シート)
- ・ グループの強みと弱みを考える  
(ドットグラフ)
- ・ チームチャレンジ

#### 03 収束 (Conclusion)

- ・ ふりかえり
- ・ 研修のまとめ
- ・ 質疑応答
- ・ アンケート
- ・ クロージング
- ・ 懇親会（情報交換会）



## Brainwork Made Easy



### 理解を深める

“Brainwork Made Easy”というワークシートを使い理解を深める日常での自己理解・他者理解が深まり、コミュニケーションが向上する。

## ペアワーク



### プロフィールを分析する

“プロフィール分析シート”を使用。ペアワークを通して相手のプロフィールを分析する  
日常的に行う会話や個人面談などに活かしやすい

## ドットグラフ



### グループワーク

学んだことを活かし、グループワークへチャレンジ  
チームとして個々の特性をどのように活かすかを考え実践  
自社に置き換えて考えやすい

## 研修後のアンケート & 参加者の声

### ① 自己理解の促進

自分の特性を知ることができましたか？ 全体平均：4.0（いいえ1～4はい）

- 人との接し方、社員さんへのアプローチの仕方など色々なアイデアが出てきました
- 自分がどのようにみられているかの深掘りができて楽しかったです
- 自分の特性上、仕事などを“しっかり丁寧に依頼されたい”のだと感じた

### ② 多様性の認識

自分と他者の違いを知ることができましたか？ 全体平均：4.0（いいえ1～4はい）

- 社員さんの特性に応じて“頼み方”を変えようと思います
- グループワーク、共同作業での役割分担など異なる特性の人とチームを組む良さがわかりました

### ③ 自己効力感の向上

研修の内容は、今後の仕事や日常で活用できそうですか？ 全体平均：4.0（いいえ1～4はい）

- プロフィール分析シートがすごく良かったです。これはすぐ社内で使ってみたいです
- 弊社では全員EGを受講しているので、学んだことを共有して全社で活用します
- 相手の特性を想像しながら、コミュニケーションを取ることを意識していきたいです

## 研修担当者所感



ペアワークやグループワークを通して、どうしたら個々の特性を活かせるかを徹底的に考えていただいた。  
そうすることで、自社で何をどうやって実践してみるかをリアルに想像していただけている。  
“組織として成果を出す”そのためのツールとしてご活用いただくきっかけを提供することができた。



有限会社 エssenシャル エデュケーション センター  
代表取締役 田中 翔紘 (TANAKA SHOKO)



有限会社  
Essential Education Center

人材育成、社員研修、組織分析などのご相談・お問い合わせは  
コチラ <https://e-ec.co.jp/contact/>

